

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ТУРИСТИЧКА ОРГАНИЗАЦИЈА
ОПШТИНЕ ДОЉЕВАЦ
Број: 140/2023-01
Дана: 13.12.2023. године
Дољевац

На основу члана 21.став 1. Закона о родној равноправности ("Службени гласник РС", бр. 52/21), члана 2. став 2 Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности ("Службени гласник РС", бр. 67/22), директорка Туристичке организације општине Дољевац доноси:

ПЛАН

УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Децембар, 2023. године

1. УВОД- општи подаци о Туристичкој организацији општине Дољевац

Туристичка организација Општине Дољевац је основана одлуком Скупштине Општине Дољевац број 02-88 од 11.09.2015. ради вршења послова унапређења и промоције туризма, као и вршење послова развоја, очувања и заштите туристичких вредности на територији општине Дољевац.

Туристичка организација обавља делатност под пуним називом Туристичка организација Општине Дољевац.

Скраћени назив организације је: ТООД.

Седиште Туристичке организације је у Дољевцу, улица Омладинска број 6.

Туристичка организација општине Дољевац обавља послове:

- 1) унапређење и промоција туризма општине Дољевац;
- 2) координирања активности и сарадње између привредних и других субјеката у туризму, који делују непосредно и посредно на промоцији туризма;
- 3) доношења годишњег програма и плана промотивних активности у складу са Стратегијом маркетинг планом, плановима и програмима Туристичке организације Србије;
- 4) обезбеђивања информативно-пропагандног материјала, којим се промовишу туристичке вредности општине Дољевац (штампане публикације, аудио и видео промотивни материјал, интернет презентација, сувенири итд.), а у сарадњи са надлежним органима обезбеђивања туристичке сигнализације;
- 5) прикупљања и објављивања информација о целокупној туристичкој понуди на територији општине Дољевац, као и друге послове од значаја за промоцију туризма;
- 6) организовања и учешћа у организацији туристичких, научних, стручних, спортских, културних и других скупова и манифестација;
- 7) организовања туристичко-информативних центара (за прихват туриста, пружање бесплатних информација туристима, прикупљање података за потребе информисања туриста, упознавање туриста са квалитетом туристичке понуде, упознавање надлежних органа са притужбама туриста и др.);
- 8) посредовања у пружању услуга у домаћој радиности;
- 9) подстицања реализације програма туристичке инфраструктуре и уређења простора;
- 10) друге активности на промоцији туризма у складу са Статутом Туристичке организације Општине Дољевац.

2. ПРАВНИ ОКВИР

Правни оквир за доношење овог плана садржан је у следећим прописима:

-Устав Републике Србије („Сл. гласник РС, број 98/06) као највиши правник акт који у члапу 21. став 3. забрањује сваку дискриминацију, непосредну или посредну, по било ком основу, а као један од проглашених

основа управо је забрана дискриминације на основу пола. Такође, Устав Републике Србије обезбеђује свим грађанима економска права којима је загарантовано право на запошљавање, право на рад и право на слободан избор професије женама и мушкарцима под једнаким условима.

- Закон о родној равноправности** („Сл. гласник РС, број 52/21);
- Закон о забрани дискриминације** („Сл. гласник РС, број 22/09 52/21);
- Закон о Заштитнику грађана** („Сл. гласник РС, број 105/21);
- Закон о раду** („Сл. гласник РС, број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2007, одлука УС, 113/2017 и 95/2018- аутентично тумачење);
- Правилник о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности** („Сл. гласник РС, број 67/22).

3. ПОЈАМ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

4. ДИСКРИМИНАЦИЈА НА ОСНОВУ ПОЛА, ПОЛНИХ КАРАКТЕРИСТИКА, ОДНОСНО РОДА

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, јесте свако неоправдано разликовање, неједнако поступање, односно пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства), на отворен или прикривен начин, у односу на лица или групе лица, као и чланове њихових породица или њима близка лица, засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду у: политичкој, образовној, медијској и економској области; области запошљавања, занимања и рада, самозапошљавања,

заштите потрошача (робе и услуге); здравственом осигурању и заштити; социјалном осигурању и заштити, у браку и породичним односима; области безбедности; екологији; области културе; спорту и рекреацији; као и у области јавног оглашавања и другим областима друштвеног живота.

Непосредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако се лице или група лица, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у истој или сличној ситуацији, било којим актом, радњом или пропуштањем, стављају или су стављени у неповољнији положај, или би могли бити стављени у неповољнији положај.

Посредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако, на изглед неутрална одредба, критеријум или пракса, лице или групу лица, ставља или би могла ставити, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у неповољан положај у поређењу са другим лицима у истој или сличној ситуацији, осим ако је то објективно оправдано законитим циљем, а средства за постизање тог циља су примерена и нужна.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода постоји ако се према лицу или групи лица неоправдано поступа неповољније него што се поступа или би се поступало према другима, искључиво или углавном због тога што су тражили, односно намеравају да траже заштиту од дискриминације на основу пола, односно рода, или због тога што су понудили или намеравају да понуде доказе о дискриминаторском поступању.

Дискриминацијом на основу пола, полних карактеристика, односно рода, сматра се и узнемирање, понижавајуће поступање, претње и условљавање, сексуално узнемирање и сексуално учењивање, родно заснован говор мржње, насиље засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду или промени пола, насиље према женама, неједнако поступање на основу трудноће, породиљског одсуства, одсуства ради неге детета, одсуства ради посебне неге детета у својству очинства и материнства (родитељства), усвојења, хранитељства, старатељства и подстицање на дискриминацију као и сваки неповољнији третман који лице има због одбијања или трпљења таквог понашања.

Дискриминација лица по основу два или више личних својстава без обзира на то да ли се утицај поједних личних својстава може разграничити је вишеструка дискриминација или се не може разграничити (интерсексијска дискриминација).

Не сматрају се дискриминацијом на основу пола, полних карактеристика, односно рода, мере за заштиту материњства и очинства (родитељства), усвојења, хранитељства, старатељства, као и заштита на раду запослених различитог пола, у складу са прописима којима се уређују радни односи и безбедност и здравље на раду, посебне мере уведене ради постизања пуне родне равноправности, заштите и напретка лица, односно групе лица која се налазе у неједнаком положају на основу свог пола, полних карактеристика, односно рода.

Не сматрају се дискриминацијом на основу пола, полних карактеристика, односно рода, посебне мере донете ради отклањања и спречавања неједнаког положаја жена и мушкараца и остваривања једнаких могућности за жене и мушкарце.

Судска заштита лица и групе лица која су изложена дискриминацији на основу пола, полних карактеристика, односно рода остварује се у складу са законом којим се уређује забрана дискриминације.

5. ЗНАЧЕЊЕ ПОЈЕДИНИХ ИЗРАЗА У ОВОМ ПЛАНУ

Поједини термини употребљени у овом Плану имају следеће значење:

- 1) **род** означава друштвено одређене улоге, могућности, понашања, активности и атрибуте, које одређено друштво сматра прикладним за жене и мушкарце укључујући и међусобне односе мушкараца и жена и улоге у тим односима које су друштвено одређене у зависности од пола;
- 2) **осетљиве друштвене групе** су жене са села, жртве насиља, као и групе лица које се због друштвеног порекла, националне припадности, имовног стања, пола, родног идентитета, сексуалне оријентације, старости, психичког и/или физичког инвалидитета, живота у неразвијеном подручју или из другог разлога или својства налазе у неједнаком положају;
- 3) **пол** представља биолошку карактеристику на основу које се људи одређују као жене или мушкарци;

- 4) **једнаке могућности** подразумевају једнако остваривање права и слобода жена и мушкараца, њихов равноправни третман и равноправно учешће у политичкој, економској, културној и другим областима друштвеног живота и у свим фазама планирања, припреме, доношења и спровођења одлука и равноправно коришћење њихових резултата, без постојања родних ограничења и родне дискриминације;
- 5) **дискриминација лица** по основу два или више личних својстава без обзира на то да ли се утицај појединих личних својстава може разграничити (вишеструка дискриминација) или се не може разграничити (интерсексијска дискриминација);
- 6) **родна перспектива** односи се на узимање у обзир родних разлика, разлика по полу и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца и њихово укључивање у све фазе планирања, припреме, доношење и спровођење јавних политика, прописа, мера и активности;
- 7) **родна анализа** представља процењивање утицаја последица сваке планиране активности, укључујући законодавство, мере и активности, јавне политике и програме, по жене и мушкарце и родну равноправност у свим областима и на свим нивоима;
- 8) **уродњавање представља** средство за остваривање и унапређивање родне равноправности кроз укључивање родне перспективе у све јавне политике, планове и праксе;
- 9) **уравнотежена заступљеност полова** постоји када је заступљеност једног од полова између 40-50% у односу на други пол, а осетно неуравнотежена заступљеност полова постоји када је заступљеност једног пола нижа од 40% у односу на други пол, осим ако из посебног закона не произлази другачије;
- 10) **родно засновано насиље** је сваки облик физичког, сексуалног, психичког, економског и социјалног насиља које се врши према лицу или групама лица због припадности одређеном полу или роду, као и претње таквим делима, без обзира на то да ли се дешавају у јавном или приватном животу, као и сваки облик насиља који у већој мери погађа лица која припадају одређеном полу;
- 11) **насиље према женама** означава кршење људских права и облик дискриминације према женама и сва дела родно заснованог насиља која доводе или могу да доведу до: физичке, сексуалне, психичке, односно, финансијске

повреде или патње за жене, обухватајући и претње таквим делима, принуду или произвољно лишавање слободе, било у јавности било у приватном животу;

12) **сексуално, односно полно узнемирање** јесте сваки нежељени вербални, невербални или физички акт сексуалне природе који има за циљ или последицу повреду личног достојанства, а нарочито ако се тиме ствара страх, непријатељско, застрашујуће, понижавајуће или увредљиво окружење;

13) **сексуално, односно полно уцењивање** је свако понашање лица које, у намери чињења или нечињења дела сексуалне природе, уцени другог да ће у случају одбијања пружања траженог против њега или њему близског лица изнети нешто што може шкодити њеној или његовој части или угледу;

6. СТРУКТУРА ТУРИСТИЧКЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ ОПШТИНЕ ДОЉЕВАЦ

- Управни одбор
- Надзорни одбор
- Директор
- Секретар
- Књиговођа и благајник
- Маркетиншка служба

Укупан број запослених у Туристичкој организацији општине Дољевац је 7.

Од укупног броја запослених родну структуру ТООД чини:

-28,58 % жена и

-71,42% мушкараца – Просечна старосна структура:

Укупно: 2 (28,58%) М: 2 (100%) Ж: 0	од 21 до 30 година
Укупно: 2 (28,58%) М: 1 (50%) Ж: 1 (50%)	од 31 до 40 година
Укупно: 3 (42,84%) М: 2 (66,6 %) Ж: 1 (33,4%)	од 41 до 50 година

Укупно: 0 М: 0 Ж: 0	од 51 до 60 година
Укупно: 0 М: 0 Ж: 0	од 61 до 65 година

Стручна спрема запослених у Туристичкој организацији општине Дољевац:

Ниво квалификације	Укупно	Жене	Мушкирци
BCC	3	1(33,4%)	2(66,6 %)
BC	1	1 (100%)	/
CCC	3	/	3 (100%)

7. ПРОЦЕНА РИЗИКА

План управљања израђује се на основу процена ризика од повреде принципа родне равноправности, која представља почетну фазу у процесу израде Плана управљања ризицима.

Проценом ризика идентификовани су извори могућег угрожавања лица у процесу рада који могу да проузрокују повреду принципа родне равноправности и сагледане могуће последице, потребе и могућности за заштиту од повреде принципа родне равноправности.

Процена степена ризика извршена је помоћу матрице којом се ризик процењује и мери као: веома висок(црвена), висок (наранџаста), умерени(жута) и низак (зелена), на основу којих је процењена вероватноћа настанка ризика, као и последица тог ризика.

Процена ризика у одређеном радном процесу врши се тако што се број запошљених заступљеног рода у радном процесу подели са бројем запослених у том радном процесу и помножи са 100. Тада се добија проценат уравнотежености полова у служби на основу чега се може проценити и сам ризик родне неравноправности.

Процена ризика на основу које се утврђује настанак последице служи да се у сваком тренутку идентификују процеси који су изложени ризику за повреду родне равноправности и то на следећи начин:

- 0-10% - веома висок ризик
- 11-20% висок ризик
- 21-30% умерени
- 31-40% низак

На основу извршене анализе степен ризика родне равноправности је умерен.

8. ЦИЉЕВИ ПЛАНА

Општи циљ плана доношења овог плана је остваривање и унапређење родне равноправности у Туристичкој организацији општине Дољевац.

9. ПРЕВЕНТИВНЕ МЕРЕ ЗА СПРЕЧАВАЊЕ РИЗИКА ОД ПОВРЕДЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Врсте мера:

- Промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и једнаке заступљености полова
- Контиунирано прикупљање података о родној равноправности
- Континуирано стручно усавршавање запослених о темама родне равноправности, принципа једнаких могућности, мирног решавања спорова, забране дискриминације на основу пола, рода, сексуалне оријентације, изгледа, стаорсти итд...

Начин спровођења мера:

У циљу остваривања и унапређења неопходна је сарадња свих запослених у Туристичкој организацији општине Дољевац.

Контрола спровођења превентивних мера:

Контролу примене посебних мера врши директор, као и лице задужено за координацију у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана

управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности у Туристичкој организацији општине Дољевац.

Лице задужено за координацију у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности у Туристичкој организацији општине Дољевац:

Одлуком директорке Туристичке организације општине Дољевац број: 139/2023-01 од 12.12.2023. године именован је Лука Јовановић, запослен на радном месту секретар Туристичке организације општине Дољевац, као лице задужено за координацију у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности у Туристичкој организацији општине Дољевац.

Контакт подаци: Јовановић Лука 063 / 101-36-10, е-маил: iov.luka96@gmail.com

10. ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

План ступа на снагу даном доношења и почиње да се примењује од дана доношења и објављивања на веб-сајту Туристичке организације општине Дољевац.

План се доставља ресорном министарству- Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог.

Директорка Тања Вученовић

